

Sollicitatiespel De Zeepfabriek

Goed leren solliciteren vanuit het perspectief van de werkgever

De Zeepfabriek is een sollicitatiespel dat speciaal is ontwikkeld voor mensen die moeite hebben met solliciteren (met spreekniveau rond A2 en leesniveau rond 1F). Het gebruiksvriendelijke spel is ondertiteld en komt met voorbeelden die sollicitanten en deelnemers van de *Werk ze!*-cursus zelf hebben aangedragen.

De speler gaat als directeur van een zeepfabriek op zoek naar een nieuwe medewerker. Er zijn drie sollicitanten, Mieke, Leyla en Jan, die ieder zes vragen beantwoorden. Juist door dit sollicitatieproces vanuit het perspectief van de werkgever te ervaren, ontdekt de speler zelf wat wel en niet goed werkt in het sollicitatieproces. Dit inzicht kan men meenemen naar het volgende sollicitatiegesprek.

Verloop van het spel

- Het spel start met een korte inleiding en uitleg. Via filmpjes ziet en hoort de speler vervolgens de sollicitanten antwoord geven op vragen.
- Na ieder filmpje volgt een vraag over wat de speler van de sollicitant vindt, met drie mogelijke antwoorden.
- Aan het einde van het spel komen de gekozen antwoorden in beeld en maakt de speler een eindkeuze: wie wordt de nieuwe medewerker?
- Als laatst krijgt de speler te zien wat het effect is dat de keuze heeft op het bedrijf.
- Ter afsluiting komen de acteurs zelf in beeld om te vertellen wie ze in het echt zijn. Ze geven zelf ook een tip, gebaseerd op hun eigen sollicitatie-ervaringen.

Speelduur

Gemiddeld 10-15 minuten.

Als twee mensen of een groep tegelijk samen het spel spelen, brengt het discussies op gang en duurt het langer.

Belangrijk

Er kan worden gepauzeerd. Je kunt het spel open laten staan zolang je wilt, maar als je het weg klikt, moet je het spel opnieuw vanaf het begin spelen. Je kunt het spelverloop niet opslaan.

Leerpunten

1. Uiterlijke verzorging

Leerdoel: kleed je netjes aan. Maar niet te netjes.

2. Presentatie

Leerdoel: geef een stevige hand. Kijk iemand aan. Stel je duidelijk voor.

3. Houding

Leerdoel: zorg dat je goed rechtop zit met een 'open houding.'

4. Werknemersvaardigheden

Leerdoel: laat zien dat je een goede werknemer bent.

(wees op tijd, betrouwbaar, een harde werker, een prettige collega)

5. Motivatie

Leerdoel: weet waar je gaat werken. Laat zien dat je zin hebt in de baan.

COLOFON

Dit werkblad hoort bij het digitale sollicitatiespel. Dit spel is een uitgave van Stichting Lezen & Schrijven en is beschikbaar via de websites evaenik.nl en taalvoorhetleven.nl.

Deze uitgave is onderdeel van het ondersteuningsprogramma Taal voor het Leven en de aanpak EVA (Educatie voor Vrouwen met Ambitie). Dit programma wordt aangeboden door Stichting Lezen & Schrijven en gefinancierd door de Rijksoverheid.

Fijn dat u het werkblad bij het sollicitatiespel wilt gebruiken. Het spel is zo veel mogelijk afgestemd op de behoefte van de speler en zo ontwikkeld dat vrijwilligers er goed mee kunnen werken.

Indien je (delen uit) deze uitgave wilt hergebruiken of kopiëren, werken we hier graag aan mee. We vragen je dit vooraf af te stemmen met Stichting Lezen & Schrijven via info@lezenenschrijven.nl.

Ken je iemand die moeite heeft met lezen en schrijven? Of ken je iemand die anderen graag wil helpen als taalvrijwilliger? Bel dan naar onderstaand telefoonnummer voor advies.



Augustus 2016 © Stichting Lezen & Schrijven